

令和2年



県と市町の情報ホットライン

かかわ

vol.
109

発行●(公財)香川県市町村振興協会 監修●香川県政策部自治振興課
HP●<http://chousonkai.or.jp/shinkou/publication/>

まちづくり最前線/高松市

My Town

松盆栽の生産量日本一の高松市に「高松盆栽の郷」誕生!

株式会社ゴーフィールド 代表取締役 皆見 省史さん

Top Message

危機感とチャレンジ精神で心動かすメッセージを

地域の元気印/土庄町淵崎

People

淵崎村里づくり推進協議会



土庄町淵崎の歴史や文化を継承しその魅力を発信することで、小豆島の「おんばた」(淵崎港周辺)から町全体に、さらには島や県全体へと元気を広げて行きたいと活動を続ける「淵崎村里づくり推進協議会」のみなさん。

この日は、「淵崎おんばたふる里美術展」のお世話をするみなさんのが「おんばた」に集まってくれました。





「盆栽」をテーマに高松市の魅力をPR 「高松盆栽の生産量日本一の高松市に誕生!」

高松の「松」を市の魅力として国内外にさらに発信するために「高松盆栽の郷」基本構想を策定した高松市。2020年春には市内国分寺町に拠点施設「高松盆栽の郷」がオープン。コロナ禍に負けず着実に前進する「高松盆栽の郷」をご紹介します。



JR国分駅から東へ約1km、県道33号高松善通寺線沿い。広い駐車場があり、建物内には研修室もあります。
『高松盆栽の郷』…高松市国分寺町国分353-1 電話:087-874-2795 営業時間:8時30分~17時／定休日:年末年始

4つの基本方針

高松市の鬼無町と国分寺町は、約二百年の歴史を誇る盆栽作りの郷。それぞれに素晴らしい技を誇ってきました。以前は管轄のJAも違い、行政区も分かれていますが、合併をしたことで、行政、JA、地域が一つになり盆栽産地の持続可能な発展を目指すため2017年に「高松盆栽の郷」基本構想が策定されました。「高松盆栽をキーフレーズにすることで、産地としての一体感も強まり、盆栽も市の名前も国内外にPRすることができます」と基本構想について語ってくれたのは高松市農林水産課の寺川係長です。

行政、JA、地域が一つになつて

基本構想には4つの基本方針があります。一つ目は「国内需要の拡大」。盆栽は年配者の中でも愛好者を増やす取り組みが必要。また、コロナ禍で海外販路を広げて行くのは難しい現状があるため、国内需要の拡大がますます重要です。

基本構想には4つの基本方針があります。

一つ目は「国内需要の拡大」。盆栽は年配者の中でも愛好者を増やす取り組みが必要。また、コロナ禍で海外販路を広げて行くのは難しい現状があるため、国内需要の拡大がますます重要です。

二つ目は「輸出の拡大」。世界各国に盆栽の愛好クラブや団体があり、世界的に「BONSAI」という言葉も認知され、鉢の中で大自然を楽しむという趣味が世界各國で共感の輪を広げています。最近の二ヨースとしては、EUで黒松盆栽の輸入が解禁されました。管理の仕方なども含めて普及を行い、さらなる輸出拡大に取り組みます。



左から、高松市創造都市推進局産業経済部農林水産課の寺川泰裕係長、川東愛主事。高松市創造都市推進局文化・観光・スポーツ部観光交流課の小西佑季主事、齋藤直樹観光政策係長。

寺川係長の説明によると、「高松盆栽の郷」

でも後継者不足が大きな課題。その対応と

見て、体験して、買うことができる施設



イベントの模様をライブ配信した「高松盆栽の郷フェスタ」。展示即売会のみならずデモンストレーションやお手入れ方法も紹介されました。また、ネットと連携して盆栽のオークションも行いました。入場時にオリジナルバッジをプレゼント。



香川の先進企業の力を探る あの人人に会いたい！

株式会社「ゴーフィールド」

代表取締役 皆見 省史さん

世の中にはさまざまなものがあります。その中でより多くの
受け手に情報を伝えるためには、
人の心を動かすようなメッセージ
が必要です。行政の方々は守りに入つてしまふことが多いのではない
かと思いますが、危機感を持ち効果を
見据え、常にチャレンジ精神を持つて新たな情報
発信を模索しなければならない時代です。

「自然との共生」を経営理念の一つに掲げ、創業当時から海ごみ問題に取り組み、また人間も自然の一部と捉えて人に優しい職場を追求してきた株式会社ゴーフィールド。糸余曲折を経て、香川県に腰を据え「地域貢献」を掲げる株式会社ゴーフィールドの皆見省史氏にお話を伺いました。





リモートワークの社員が増え、カフェをイメージしてリニューアルした本社フロア。



県道12号三木国分寺線沿いにある株式会社ゴーフィールドの本社。

■経営理念をお教えください。
端的に言えば「自然との共生」と「地域貢献」です。

創業者は海ごみの問題に向き合つてきました人物で、創業期から環境活動に力を入れてきました。弊社では人間も自然の一部と捉え、社員の働きやすい環境づくりもある意味自然との共生と考えています。

企業経営とは、「社員と家族の幸せと地域貢献のための利益を得ること」と教わってきました。弊社のビジョンとして「香川県の企業、行政、個人などすべての方々の情報発信力、ネット活用力をパワーアップさせる」を掲げています。仕事を通じての地域貢献のみならず、雇用の創出、納税を通して常に地域に貢献できるゴーフィールドであります。

事業内容や取組内容について お教えください。

大きく一つあり、一つはホームページの制作、運用保守を主な事業として展開しています。最近では取材、撮影、ライティングといったコンテンツマーケティングや動画制作にも力を入れています。新型コロナウイルス感染症の流行以降はインターネット通販や非対面

型のオンライン商談、マッチングなどの相談も多数受けられるようになりました。

もう一つは自社でのインターネット通販です。一般消費者との取引、BtoCに対応できないという製造業者さまもおられ、弊社で商品を仕入れて販売し始めました。県内にEC（インターネットを利用した小売りビジネス）を構築する企業は多いと

思いますが、実際に自社で販売を行っているのは弊社ぐらいではないでしょうか。自社サイトでの試みを参考に、サイト制作や広告運用だけでなく、受発注の対応、梱包発送といったオペレーションからクレーム処理までサポートできるのが弊社の強みです。



株式会社ゴーフィールドが手がけた「県産品ポータルサイト LOVEさぬきさん」と「かがわの『里海』づくり～海辺のおでかけマップ～」。

2000年の設立以来、今日までの道のりをお聞かせください。

創業当初はまだウェブ制作会社が少なかったこともあり、順調に売上を伸ばしていました。4年目に大阪、5年目に東京に営業所を開設、岡山や沖縄にオフショアオフィスを設けたり、大連にオフショア開発の会社を立ち上げたりとチャレンジングな経営をしていました。大規模な仕事も手がけ、良いことも悪いこともあります。地元の香川のお客さまを大事にご支援させていただき、こうと決意し、現在は香川県に腰を据えて頑張っています。

■社名の由来をお教えください。

アウトドア好きのメンバー6人が集つて創業し、当時はウェブサイト制作に加えてアウトドア情報メディア、EC、ガイド事業なども手がけたいという希望があり、「野に行く＝GO FIELD」という社名に決定しました。

今ではインドアなメンバーも増え、バーラエティに富んだ組織になりましたが、「常に新しいフィールドに挑戦していく」という意味を込め、「株式会社ゴーフィールド」という社名を大切にしています。

サイトを制作する上で大事にしていることをお聞かせください。

お客さまのお困り事を解決し、成

果の出るウェブサイトの制作を一番

に考えています。もちろんお客さま

のご意向やご意見を尊重した上で

のことですが、何が一番の施策、解決

策なのか、プロフェッショナルとして

こちらからまず提案しなければいけ

ない」ということです。「どうしましよう

か?」は禁句です。お客さまのお困り

事解決が目的といいながら、お客さま

を回答に困らせるようでは良い仕事

をしたとは言えません。「はい」と

いいえ、を繰り返していたら、いつの

間にか立派なウェブサイトができる

いた」と言われるのが理想です。

自治体が行う情報発信について 改善点などお教えください。

書き手の思いや人柄などが想像

できる情報の方が読みたくなり、

成果も上がります。書き手のキャラ

クターを全面に押し出すのは自治体

さまで難しいと思いますが、読み

手を楽しませるという視点で情報

発信をなされた方が、成果が上がり、

みなさんハッピーになります。

難しい!という場合は、プロフェッ

ショナルとしてノウハウを持つ弊社にぜひひととこ相談ください(笑)。

非常に感慨深いものがありま

した。昔は徹夜も常で、こんな働き方

ではいけない

と気づき、会社としてあるべき姿に

向けて少しづつ成長してきました。

大きなきっかけは2011年に前社長

が子どもを連れて会社に来たこと

です。それから、子育て中のパートが

困っているお客さまをたくさん目に

していますので、ライブ配信を使いなん

とかご支援できないかと考えています。

また、香川県、四国のみなさまの販路

拡大に貢献できるような仕組みを構

築したいと考えています。社長就任前

まではネット通販を担当していました

ので、これまで培ったノウハウを還元し

ていきたい。実際にいろんなパートナー

さまと協力しながら少しずつですが

実現に向けて準備を進めています。

令和元年度「かがわ働き方改革 推進大賞」を受賞されたご感想をお聞かせください。

働き方改革は2011年から10年

働き方改革を推進する上で課題となる担当者不在時のカバー体制についてお教えください。

まず一つのポジションに2名以上の人

員を配置します。その上で、有給休暇

可能で、夏季休暇などは特に期間を

決めず自由に取得できます。ウェブ制

作グループ、運用保守グループでシフト

を共有し、お客さまには有給休暇取得

前に事前にお伝えして、その間は代

理のメンバーが対応します。お客さま

との専用のML(マーリングリスト)を作

成し、メイン担当以外にも関係する

複数の社員を登録しておき、返信が

遅くなっている場合など声を掛け合つて漏れのないようにしています。

テレワークは、3年ほど前に結婚退職して県外に移住するという社員

のために始めました。当時、他の社員

はテレワークには向かないと思っていた

ようですが、コロナ禍で強制的にテレ

ワークにしてみると、仕事の効率が上

がったという社員が多く、出社を許可

してからも半数はテレワークを選択

しました。外からの電話は担当者の携帯に転送し、光熱費と電話代などのテレワーク手当を支給して負担のないようになっています。社内の情報



子連れ出社で社内の雰囲気も良くなりました。高松市「素敵にたかまつ女性活躍企業認定」、香川県「子育て行動計画策定企業認証」も受けました。



香川県「かがわ働き方改革推進大賞」最優秀賞を知事から受け取る森田 桂治会長。

Top Message

Slack*を使っているので、それぞれのタイミングでアクセスできる非同期型でプロジェクトを進行するように心掛けています。どうしても同期型、対面での打ち合わせが必要な場合はZoomやLINEなども活用しています。

会社の将来像と目指すべき社長及び社員像をお聞かせください。

お客様の事業における転機に携わり、問題解決を通してお客様のブランディング、マーケティングに貢献し、高収益で成長し続ける、香川に無くてはならない企業を目指していきます。社員も社長も変化を恐れず、新しいこと、面白いことにチャレンジしつづけることが理想像。「こうあるべき」という発言は控え、自由に発言できる社風を心掛けています。



海ごみ問題への取り組みとしてクリーンアップ活動を行うとともに、全社員が持つロゴ入りのMYバッグ、MYボトル、再生紙封筒を利用するなど環境問題にも取り組んでいます。

社長ご自身、休日はいかがお過ごしでしょうか。

昨年から、体力づくりとダイエットを兼ねてジョギングを始めました。毎日は続きませんが、平日は5キロ、休み

本誌を読む自治体職員に向けて、一言お願いいたします。

香川県や高松市のブランディングは

の日は10キロほど走るように心掛けています。家族とのキャンプが最近は楽しみの一つ。海は荘内半島、山は塩江のキャンプ場によく出かけています。楽しみといえば、当社で行う海浜清掃なども楽しい催しです。若い社員も最初は誘われて仕方なくかもしれません、創業者の会長はネイチャーガイドを目指したほどで、話も面白く興味をそそられます。帰る頃には参加して良かったと思い、また新たな人を誘って参加してくれます。ボランティア行事にも楽しさは必要です。

強みを分析し、リソース集中して情報発信されています。ご担当者さまもとても熱心に取り組まれており、逆に勉強させてもらっています。

自治体さまの場合、守りの体制を求められることが多いかと思います。私の場合、物事にチャレンジする際の心掛けとして前向きな話でも後ろ向きな話でも、「これをすれば、こうなる」という結果や効果をまず自分なりにしつかりと見据えて話し合いに臨みます。

必要な意見には耳を傾けますが、そうすれば、自分の主張や提案を、筋を通して説明でき周囲を説得できます。

また、常に危機感を持つことが大切です。言い過ぎれば職場が暗くなってしまうのですが、好調なときでも、例えば「いつでもこの状況や仕事は続かないよね」というふうに危機感をあります。新型コロナウイルスの影響は長期に渡ると思います。政治、行政の助けなしでは経済は上向きません。我々、中小企業の力を信じて資金的な支援や制度づくりをお願いします。

*SlackはアメリカのSlack Technologies社のビジネスチャットツール「チャットルーム」、「チャンネル」というグループ「チャット」の機能があります。「テーマ」として閲覧ややりとりができる。

皆見 省史 (みなみ・しょうじ)

香川県出身（香川県高松市在住）
昭和52年2月18日生まれ 43歳

平成12年 3月 龍谷大学経営学部 卒業
6月 有限会社ゴーフィールド 入社
平成15年 5月 株式会社ゴーフィールド 取締役に就任
平成26年 11月 同社 取締役社長に就任
令和 2年 6月 同社 代表取締役に就任

現在に至る。

PROFILE

本社所在地 香川県高松市川島東町293-5

自治トピックス

Information



政策部政策課情報通信産業振興室
主任 板東 辰倫

新たなオープンイノベーション拠点 「Setouchi-i-Base」が誕生!

情報通信関連産業の新たな拠点

香川県では、県外に流出している人の流れに歯止めをかけ、人口のある情報通信関連産業の育成・誘致に取り組んでいます。

これを受け、11月7日、サンポート高松にある情報通信交流館eとぴあかがわの5階部分を改修し、新たなオープンイノベーション拠点として「Setouchi-i-Base」がオープンしました。

施設・設備の紹介

共同オフィスや学習スペース、いわゆる「コワーキング・コラーニングスペース」を約110席整備しているほか、3Dプリンターやレーザーカッターなどを共同利用できる「創作工房」、遠方との会議やビジネスマッチング等を行うことができる「TV会議室」、さらには、次世代通信技術を活用した試作品づくりが行える5G通信環境等を整備しています。

人材育成事業について

特徴的な講座として、IT分野で活躍するうえで土台となるプログラミングスキルを身に付け、未経験から即戦力のエンジニアを育成

する「かがわコーディングブートキャンプ」を11月8日から開講しています。

また、AI技術を基礎から応用まで体系的に学ぶことができる「かがわAIゼミナール」やIoT技術を活用し、課題解決に資する試作品まで制作する実践的な講座「かがわIoTゼミナール」のほか、情報通信関連産業に関する先端技術セミナーなど順次開講しており、「Setouchi-i-Base」を拠点として、デジタル人材を育成する豊富な講座等を提供します。

魅力的な拠点機能

Setouchi-i-Baseには、利用者の様々な相談に応じ、アイデアを新たなビジネスにつなげていくことを支援する専任のコーディネーターを配置しています。

また、県内外の有識者等で構成するアドバイザリーチームを組成しており、本県に縁があり、様々な専門性を有するプロフェッショナルな方々にご就任いただいています。それぞれのネットワークを活用するなどして利用者の課題解決に向けた支援を行っていく予定です。

Setouchi-i-Baseの利用は会員



写真:「Setouchi-i-Base」

制で、一般個人会員月額8,000円を基準として、法人会員や学生会員など、利用される方のニーズに沿った多様なプランを用意しています。

人が集い、学び、交わり、共創する、オープニングイノベーション拠点をコンセプトに、新たなプロジェクトが始動します。先端技術の活用等を企図する市町の皆様はもとより、県内外の企業や住民の皆様にも、是非ご活用いただきたいと考えています。

自治体システム標準化について



政策部自治振興課
主任主事 大野 真

業務はA-I・ロボティクスによって自動処理します。職員は企画立案業務や住民への直接的なサービスなど職員でなければできない専門的業務に注力する「スマート自治体」への転換が必要になります。

令和2年9月25日には自治体における標準準拠システムへの移行までの工程も公表され、令和7年度末までに、住民記録システムをはじめ、基幹7業務について標準準拠システムへの移行が義務付けられることが想定されています。今回はこの「自治体システム標準化」について説明します。

令和元年5月に報告された、「スマート自治体研究会報告書」において、今後の生産年齢人口減少による労働力の供給制約の中、地方政府が住民生活に不可欠な行政サービスを実現可能な形で提供するため、可能な限り

標準仕様書第1.0版が公表されました。今後、その他の基幹系情報システムについても標準仕様が作成され、各自治体においては、これらの標準仕様に基づいたシステムへの移行が必要とされており、令和2年9月11日には住民記録システムについて

フォーム上のサービスを利用する方
式への移行の妨げとなっています。
さらに、自治体ごとに様式・帳票が
異なることが、それを作成・利用する
住民・企業・自治体等の負担に
繋がっています。

以上の自治体については、同一事業者のシステムを利用する自治体間でもシステムの内容が異なることから、LGWAN等の共通プラットフォーム上のサービスを利用する方への移行の妨げとなっています。

どについて各自治体が個別に対応しております。特に人口規模が一定

A 自治体の情報システムは、これまで各自治体が独自に構築・発展させてきた結果、その機能・性能・操作性など、さまざまな問題が発生してきました。そこで、これを解決するための標準化を目指すのが、この「自治体システム標準化」です。

行を令和7年度末までに行う必要
があります。

対象団体は?

メラジは向ですか？

A自治体目線のメリットとしては、カスタマイズが原則不要となることによるベンダ等との調整コストの削減や、システムの共同化による割り勘効果を生むことに

れるます。

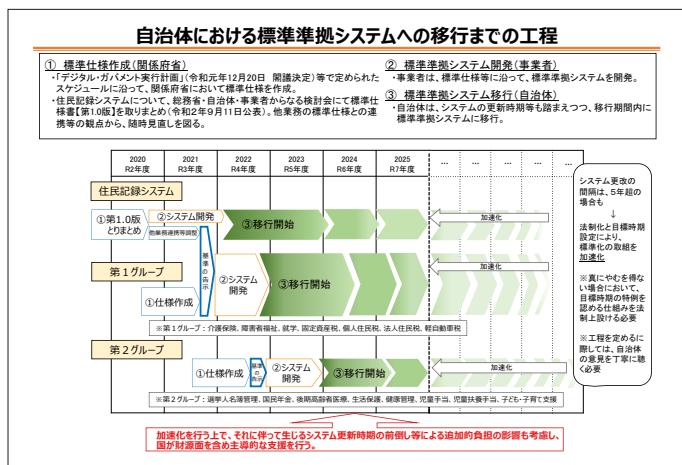
自治体における手続き内容が統一されることで、手続きの簡素化や合理化が図られること等が挙げられます。

目線のメリットとしては、全国の自治体における手続き内容が統一されることで、手続きの簡素化や合理化が図られること等が挙げられます。

より導入・維持管理や制度改正時の負担の削減等が挙げられます。

住民・企業等のサービス利用者

A 真にやむを得ない場合において、目標時期の特例を認める仕組みを法制上設ける必要
Q 難しい場合はどうすればよいでしょうか？
令和7年度末までの移行が



出典:マイナンバー制度及び国と地方のデジタル基盤抜本改善ワーキンググループ
総務省説明資料(令和2年9月25日)より

A 等に対する契約変更等により、自治体において移行のための経費が増嵩していくことが見込まれることによる追加的負担の影響も考慮し、国が財源面を含め主導的な支援を行う、とされていきます。具体的な措置内容について
は今後の検討の中で示されると
思われます。

何か財政措置はあるのでしょうか?

がある、とされて います

第32次地方制度調査会の答申について(其の二)

著：香川県政策部自治振興課

第一 地方行政のデジタル化

(2) 地方行政のデジタル化と国の役割

次の3つの節で構成される。

- (1) 基本的な考え方
- (2) 地方行政のデジタル化と国の役割
- (3) 取組の方向性

(1) 基本的な考え方

- ・ 2040年頃にかけて生じる変化・課題に対応するためには、

国・地方を通じた行政のデジタル化を進めることで、新たな時代にふさわしい環境を整えることが喫緊の課題である。

- ・ 国・地方を通じて行政手続のオンライン化は十分に進んでいるとは言えず、地方公共団体における自治体クラウド、AI等の導入やオープンデータの取組も更なる広がりが必要な現状にある。

・ 地方行政のデジタル化を実現するためには、国・地方に共通する基盤の活用、情報システム等を効率的・効果的に整備するシステム面での対応や専門人材の確保を含めた人材面での対応が必要となる。

(2) 地方行政のデジタル化と国の役割

- ・ 国には、共通して活用可能な基盤やツールの提供、条件不利地域も含めた地域におけるデジタル化に必要なインフラの整備促進を早急に進めていくことが求められる。

(3) 取組の方向性

- ・ 地方公共団体の事務の標準化・統一化の必要性や地方公共団体の創意工夫が期待される程度に応じて、国は適切な手法を探るべきである。

Society 5.0におけるAI等の最先端の技術の導入については、今後各地で開発、実装される先進的かつ汎用的な取組を見出した上で、それを共同利用につなげる必要がある。

(3) 取組の方向性

- ・ 国・地方を通じた行政手続のデジタル化

行政手続のデジタル化を進めるに当たっては、住民目線に立った利便性向上を第一に、マイナンバーカード制度の活用とマイナンバーカードの機能発揮を通じた更なる普及を図り、国と地方公共団体が協力して行政手続のデジタル化を推進すべきである。

- ・ 地方公共団体の情報システムの標準化

基幹系システムについては、シス

テムの機能要件やシステムに関する様式等について、法令に根拠を持つ標準を設け、各事業者は当該標準に則ったシステムを開発して全国的に利用可能な形で提供することとし、地方公共団体は原則としてこれらの標準準拠システムのいずれかを利用することとすべきである。

・ 地域横断的に行われることが望ましい分野については、国が共通

プラットフォームを提供することも考えられる。

- ・人材面での対応

- ・地方行政のデジタル化を進める上で、国は、地方公共団体において、専門人材の広域的な確保、職員に対するオンライン等での研修機会の充実、外部人材による適切な相談・助言が可能となるよう支援していくことが考えられる。
- ・データの利活用と個人情報保護制度

効果的・効率的にサービスを提供するためには、組織や地域の枠を越え、官民が協力して、相互のデータの利活用や、アプリケーション開発等の取組を進めることが重要である。そのため、公共データのオープン化等によるデータ利活用環境の充実も求められる。

(1) 基本的な考え方

- ・地域社会においては、これまで、

主として家庭や市場、行政が

- ・担つてきた様々な機能について、コミュニケーション組織、NPO、企業等、多様な主体が、組織の枠を越えて、サービス提供や課題解決の担い手としてより一層関わっていくことが必要である。
- ・多様な主体が地域社会を支える担い手として役割を果たしていくための環境整備が重要である。また、地域の多様な住民に開かれた取組にしていくとともに、継続的に活動していく上で必要な人材、資金、ノウハウを十分に確保できるよう、組織的基盤を強化していくことが重要である。

が重要である。

(3) 共助の担い手の活動基盤の強化

- ・共助の担い手の活性化や持続的な活動基盤の構築のために、市町村は、多様な住民が継続的に活動に関わるための仕組みづくりや、人材、資金、ノウハウ等の確保へ向けた支援等を、適切な手法を組み合わせながら、積極的に行っていくことが求められる。
- ・具体的方策として、地縁法人制度の再構築と、人材・資金について3つの取組、①地域人材の確保・育成、②外部人材の活用、③活動資金の確保・多様化が考えられる。
- ・地縁法人制度については、簡便な法人制度としての意義を維持しつつ、不動産等を保有する予定の有無に関わらず、地域的共同活動を行うための法人制度として再構築することが適当である。

(2) 公共私 の連携・協働の基盤構築

- ・市町村は、行政サービス提供の役割を担うとともに、積極的にプラットフォームを構築していく役割を担うことが期待される。

第三 公共私 の連携

(1) 基本的な考え方

(2) 公共私 の連携・協働の基盤構築

- ・地域社会における多様な主体の連携・協働の基盤として、人材が組織の枠を越えて地域社会で活躍できるような環境の整備

や若者、外国人など、地域において活躍の場を求める住民の多様な層が地域活動に参画する機会を創出すること、行政実務や政策に通じた地方公務員が地域活動に参画することが考えられる。

②外部人材の活用

- ・コミュニケーション組織の事業展開に対応して、運営上のノウハウの取得、団体間の連携のコーディネートに関し外部人材からの支援を受けることは有用である。

③活動資金の確保・多様化

- ・市町村業務の委託やコミュニケーションセンター等の指定管理者としての指定等によって自主財源の涵養を促していくほか、地域の実情に応じて柔軟に活用できる交付金の創設、ふるさと納税やクラウドファンディングの手法を活用した資金確保の環境整備など、自主性・主体性が發揮できるような手法により支援を行なうことが考えられる。

①地域人材の確保・育成

- ・地域人材の世代交代が円滑に行われる人材確保・育成の仕組みを構築すること、定年退職者

(第四以降の内容については、次号に続く)

香川の まち歩き



多度津町民会館前の「四国鉄道発祥之地」の石碑と隣に立つ中津榮一さん。博学とマラソンで鍛えた健脚と、楽しく興味深いガイドをしてくださいました。

JR多度津駅前に立つと目に飛び込んでくるのは、一抱えもある大きな車輪。1967（昭和42）年頃まで、四国の山野を駆け巡っていた蒸気機関車の動輪です。駅舎の傍らには、蒸気機関車のタンクに水を入れるための給水塔とその先には方向転換に使う転車台

（いずれも国の登録有形文化財）も残され、給水塔の近くには昔ながらの食堂も店を開いています。

まずは多度津駅のホームから高松行きの普通列車に乗り込みます。まち歩きでありながら、列車を利用するが多度津ならではの趣向。乗車は一区間のみ、隣の「讃岐塩屋」で降車し、讃岐鉄道時代の遺跡などをたどりながら、通常は立ち入れないJR四国唯一の車両工場である多度津工場にまで足を踏み入れるという貴重なコースです。

JR讃岐塩屋駅の上を通る道路陸橋に上がり、西に進み金倉川に架かる鉄橋を訪ねます。今し方乗った列車が通過した鉄橋の橋脚をのぞくとレトロなレンガ積み。これはフランス式の工法で132年も働き続けている現役の橋脚です。川の西岸には丸亀藩京極

讃岐 岐鉄道株式会社が、1889（明治22）年5月23日、多度津を起点に丸亀一琴平間（15.5キロメートル）で営業を始めたのが四国における鉄道の始まりでした。今回は、四国鉄道発祥の地であり、江戸から明治にかけて文明開化の繁栄を築いた多度津町を「たどつまち歩きの会」会長の中津榮一さんのガイドで巡ります。

*讃岐鉄道に先立つ1888（明治21）年に伊予鉄道が松山～三津間の営業を開始していますが、軌道が狭く簡易な軽便鉄道と呼ばれるものでした。現在の四国鉄道網に直接つながる第一歩は多度津の地から始まりました。



四国鉄道発祥の地を巡る 多度津町



「四国鉄道発祥之地」のモニュメントは、発祥の地である旧多度津駅跡から発祥100周年の際に、現在のJR多度津駅前に移転しました。



金倉川に架かる鉄橋の橋脚は1889（明治22）年の讃岐鉄道発祥の時代から使われているフランス式のレンガ積み。





多度津港や旧多度津駅のにぎわいが伝わる明治時代の引き札(広告)。(多度津町立資料館所蔵)

讃岐鉄道開通に尽力した、「多度津七福神」の一人景山甚右衛門の胸像。



多度津藩の陣屋跡として、蔵や屋敷、水堀の跡が残されています。



讃岐鉄道時代の廃線跡は住宅街にあり、今は知る人も少なくなってしまいました。

家の別館であった池泉回遊式の大名庭園「中津万象園」が広がり、その南の線路の脇には殿様にお茶を出すための「中津御用井戸」がありました。

続いて、田園地帯から住宅地への境界付近で確認したのは、現在の線路から分かれるようによく讃岐鉄道の線路跡。地元では「てつとう道」と呼ばれている廃線道です。明治時代の讃岐鉄道は、港近くにあった多度津駅に向かい、そこからほぼ直線に南下し琴平に通していました。しかし、後に予讃線などのルートを考慮し、桃陵公園がある多度津山を避けるようにして、1913(大正2)年に駅は現在の場所に移されました。その廃線道をたどり、足利義満が上陸したとの記録も残る「堀江」の地を抜け多度津市街へと入ります。

江戸の昔、多度津には藩の政治を執り行う陣屋があり、「家中」と呼ばれる一帯には武家屋敷が立ち並んでいました。そうした屋敷跡の案内を伺いながら、当時は海辺であったという測候所の前を通り、山陽鉄道時代の名残をとどめる境界石や陣屋の蓮堀跡を確認し、多度津藩士であった浅見家の屋敷跡である「多度津町立資料館」に立ち寄ります。

館内には北前船を分かりやすく説明した展示があり、関西圏から北海道まで商売をしながら巡ったことで、巨万の富を蓄えた人々がいたことを知りました。それはやがて、「多度津七福神」と呼ばれた豪商となつてこの地にいち早く文明開化の恩恵をもたらしたのです。その一人景山甚右衛門は横浜で鉄道を見て、1888(明治21)年讃岐鉄道株式会社を設立。多度津港に立派な駅舎を建てました。当時は停車場と呼ばれた駅の模型や写真など貴重な資料が展示されています。

いよいよクライマックスは「JR四国多度津工場」です。この工場は讃岐鉄道発足とともに車両修繕を行っており、JR四国多度津工場で最後に修繕した蒸気機関車C58333。

目的でスタートし、現在も鉄道車両の検査や修繕などを行っています。敷地内では、1888(明治21)年に建築された建物をはじめ7棟の国の登録有形文化財を見学することができます。鉄道ファンならずとも、興奮が止まらない多度津工場でした。

誌面ではわずかな紹介となりましたが、ガイドの中津さんをはじめ資料館や多度津工場においても、讃岐鉄道の裏話や多度津藩の歴史、北前船の解説、多度津七福神の繁栄ぶりなど貴重なお話の数々を伺うことができました。歩きごたえ、聞きごたえのある「たどつまち歩き」です。



JR四国の車両が次々と運び込まれる多度津工場。ここで車両点検及び修繕を行い、四国の線路路に帰っていく。



JR多度津工場で最後に修繕した蒸気機関車C58333。

「たどつまち歩きの会」問い合わせ先

中津 榮一さん

☎0877-32-6961

多度津町観光協会

☎0877-33-1116

※JR四国多度津工場の見学は、原則15人以上で1~3ヵ月前までに事前予約が必要です。

香川の自治に新しい力

New Face

はじめて

■今、熱中していることは?
車をよく洗っています。運転は上手ではないので、車と自分の腕両方を磨き続けたいです。

■坂出市のいいところは?
沙弥島や五色台のよつな景勝地がたくさんあります。きれいな景色を撮りたい方には是非お勧めです。



坂出市
農業課にぎわい室
藤田 真吾さん

■目指す人物像は?
市民の目、職員の目から広い視野で日々の課題や目標に取り組める人になりたいです。

■丸亀市のいいところは?
食べ物が美味しいところです。「さぬきのめざめ」や「飯南の桃」など、魅力的な地域産品で溢れています。



丸亀市
広聴広報課
森 森望さん

■あなたのチャームポイントは?
安堵感のあるトロのような体型です。性格も温和なためか学生時代、クラスメイトからも「お父さん」と呼ばれていました。

■多度津町をこうしたい!
JRの分岐点という利点を活かし、更に生活の利便性を高めたいです。



多度津町
住民環境課
久木田 優基さん

■あなたのチャームポイントは?
明るく元気なところです。いつも笑顔でいることを意識しています。

■三木町をこうしたい!
町民の方が安心して長く住みたくなるような明るいまちにしたいです。挨拶や声掛けなどを積極的にしていきたいです。



三木町
環境下水道課
岡野 里奈さん

■今、熱中していることは?
筋力トレーニングです。消防員として過酷な現場でも、最後まで職務を果たすためです。

■組合の仕事内容は?
火災・救急・救助全ての事案に出動します。そのため、日々の訓練を欠かさず、120%の準備を心がけています。



仲多度南部消防組合
消防本部
坂本 和優さん

■あなたのチャームポイントは?
明るく元気なところです。1日1日を振り返り次の日明るく過ごせるように努力しています。

■企業団のPRをお願いします!
三豊総合病院は地域医療機関と連携し患者様に寄り添いながら患者様のニーズに合った信頼される医療を提供しています。



三豊総合病院企団
ICU・CCU
篠原 佳那子さん

■今、熱中していることは?
作曲です。音を紡いでここにしかない、自分の曲を作ることはとても楽しいです。

■企業団のPRをお願いします!
色とりどりの想いが詰まった明るい職場です。県民の皆様のライフラインを支えるため、日々業務に励んでおります。



水香川県広域
企業団
山口 千尋さん

■目指す人物像は?
熱い気持ちと冷静な考えを持った現場で活躍できる消防士です。

■組合の仕事内容は?
ボンバ車隊員として火災現場や救助現場で活動することです。防災係として事務仕事も行っています。



小豆地区消防本部
堂本 和樹さん

People



小学生からシルバー世代まで世代を超えた作品が集まる「淵崎おんばたふる里美術展」。



淵崎の誇れるものが多くの人々に知ってもらいたいと、大型のショッピングセンターの埠に淵崎を代表する歴史的な人物2人の屏風絵を会員の手作りで展示しました。



土庄町
淵崎

おんばたに輝くふるさと愛

淵崎村里づくり推進協議会

(淵崎村里づくり推進協議会 葛西 孝通会長)

ギネスブックに認定された世界一狭い海峡「土渕海峡」のほとりに「淵崎自治会おんばた会館」があります。(こ)を一つの拠点に活動を行うのが、「淵崎村里づくり推進協議会」です。2004(平成16)年に、土庄町の呼びかけで町内にある10地区がそれぞれの魅力を再発見しようとワーキンググループを結成。その1グループとして活動を始め、翌年に官民一体の協議会として正式に発足しました。当初は、官20名、民20名でスタートしましたが、現在は併せて約44名で活動を続けています。

「おんばた」と呼ばれる淵崎港周辺には、素晴らしい歴史や文化が息づいています。かつて、瀬戸内海は物流のみならず文化交流の大動脈であり、小豆島はその要衝でした。中世以降は細川・豊臣・徳川の領地として支配を受け、江戸時代の「おんばた」



土渕海峡を舞台に海上にイルミネーションが輝き、子どもたちの夢を描いた「夢灯ろう」が燃ります。ヨットの上で、バイオリンの生演奏もされ、おんばたにバイオリンの音色が広がります。

旅行に出かけ、冬には「おんばた」の勉強のため研修

する「淵崎おんばたふる里美術展」を開催。7月には井上文八郎氏ゆかりの「井上観音堂夏祭り」。8月には「淵崎おんばたルミナリエ」。秋にはまちづくりの勉強のため研修

には豪商の屋敷や蔵が立ち並び活気にあふれています。その歴史や文化を引き継いで、活躍した名士も多く、例えば井上文八郎氏は、大正時代に土庄の理想絵図(都市計画)を描いて、それを実現させました。そうしたふるさとづくりの意思を継ぎ、「淵崎村里づくり推進協議会」は活動を続けています。

その活動とは、例年であれば4月に総会を開催。町が植樹した桜並木の管理を行ない、花見もします。5月には地元ゆかりの絵画や小豆島の風景を描いた絵画を展示する「淵崎おんばたふる里美術展」を開催。作品約160点や、80年以上続いた地元紙「小豆島新聞」、また隠れキリシタンについての書籍なども集められています。新たな文化拠点を得て、ますますふるさとの元気を広げる「淵崎村里づくり



「淵崎村里づくり推進協議会」会長の葛西孝通さん。淵崎自治会おんばた会館のすぐ近くで葛西正商店を営んでいます。

DATA

淵崎村里づくり推進協議会
☎090-7145-8008(葛西)

市町等職員研修事業

市・町・一部事務組合等の人才育成を支援するため、

香川県市町職員研修センター(公益財団法人香川県市町村振興協会内)で研修を実施しています。

○市、町、一部事務組合等別研修受講者数(平成26年度～令和元年(平成31年)度)

(単位:人)	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度	元(31)年度
市	1,072	1,118	1,120	1,125	1,093	1,129
町	349	374	384	389	401	407
一部事務組合等	96	90	85	79	119	91
合計	1,517	1,582	1,589	1,593	1,613	1,627

※令和2年度は、受講人数、受講日数などを考慮したうえで、3密を避けて実施しています。

○各団体で実施する研修を支援する講師派遣制度もご活用ください!

図書、ビデオの貸出もしています。ぜひご利用ください!

研修風景



※引き続き、参加しやすい研修体制づくりに努めていますので、積極的にご参加ください。



★研修に対するご意見、ご要望をお寄せください!!

公益財団法人香川県市町村振興協会
香川県市町職員研修センター



宝くじのご購入は



香川県内の売り場で!

この宝くじの収益金は市町村の明るく住みよいまちづくりに使われます。

宝くじ公式サイトで
宝くじを購入できる
ようになりました!

宝くじ公式サイトはコチラから



お得な特典、便利なサービスいろいろ! 宝くじ公式サイト会員登録ステップ

STEP1

「宝くじ公式サイト」を検索!
メールアドレスの登録
(仮登録)

「宝くじ公式サイト」を検索して、
宝くじ公式サイトの
新規会員登録ページで
メールアドレスを
登録(仮登録)します。

本件に関する
お問い合わせ先

STEP2 会員情報の入力(会員登録)

- ① 入力いただいたメールアドレス宛に、
メールが届きます。
- ② メールに記載されている
会員登録用のURLをクリックします。
- ③ 画面に従って、氏名や生年月日等の情報を
入力いただくと新規会員登録が完了します。

宝くじ売り場でポイントをためる/つかうための手続きはすでに完了
宝くじ公式サイトのネット購入をご利用の方は、
引き続き次のSTEP3の手続きをお願いします。

STEP3 決済情報の入力

ネット購入をご利用される方は、
宝くじを購入するための
「クレジットカード情報」および
当せん金のお受け取りに利用する
「口座情報」をご登録ください。

以上で、カンタン・便利な宝くじの
「ネット購入」がご利用
いただけるようになります!

公益財団法人 香川県市町村振興協会